

多措并举：助力残疾人就业

张 薇, 金钱伟

广西科技大学人文艺术与设计学院, 广西 柳州

收稿日期: 2023年5月11日; 录用日期: 2023年7月7日; 发布日期: 2023年7月20日

摘 要

就业是最基本的民生, 是人维持基本生活的重要途径。解决就业问题不仅有助于改善民生, 更有助于维护社会和谐稳定。残疾人作为一个特殊的困难群体, 由于自身的一些缺陷, 在就业方面难免会面临着一些异于正常人的难点与痛点, 很难享受到公平、公正的待遇。帮助和促进残疾人就业, 对于维护残疾人劳动权益、改善残疾人生活条件、实现自身价值及促进社会稳定等都有着重要的意义。虽然近年来, 国家把残疾人作为就业工作中重要的关注对象, 并出台了一系列保障残疾人就业的政策, 有效地促进了残疾人就业, 但残疾人就业依旧还存在一些问题, 这些问题对残疾人就业产生了很大的阻碍, 更不利于残疾人自身的发展, 因此本文结合现实首先分析了残疾人就业的意义, 然后进一步深入剖析了我国残疾人就业中存在的问题, 最后提出了解决问题的相应对策和建议, 以此来更好地促进残疾人高质量就业, 让残疾人更好地通过就业增收致富、融入社会、实现人生价值和梦想。

关键词

残疾人就业, 民生, 实现人生价值

Multiple Measures Taken Simultaneously: Helping Disabled People Find Employment

Wei Zhang, Qianwei Jin

School of Humanities, Arts and Design, Guangxi University of Science and Technology, Liuzhou Guangxi

Received: May 11th, 2023; accepted: Jul. 7th, 2023; published: Jul. 20th, 2023

Abstract

Employment is the most basic livelihood and an important way for people to maintain their basic life. Solving the employment problem will not only help improve people's livelihood, but also help maintain social harmony and stability. As a special disadvantaged group, people with disabilities,

文章引用: 张薇, 金钱伟. 多措并举: 助力残疾人就业[J]. 社会科学前沿, 2023, 12(7): 3812-3819.

DOI: 10.12677/ass.2023.127520

due to their own shortcomings, inevitably face difficulties and pain points in employment that are different from those of normal people, making it difficult to enjoy fair and just treatment. Helping and promoting the employment of disabled people is of great significance for safeguarding their labor rights, improving their living conditions, realizing their own value, and promoting social stability. Although in recent years, the government has made disabled people an important focus in employment work and introduced a series of policies to ensure their employment, effectively promoting their employment. However, there are still some problems in the employment of disabled people, which have caused great obstacles to their employment and are not conducive to their own development. Therefore, this article first analyzes the significance of disabled people's employment based on reality. Then, a further in-depth analysis was conducted on the problems existing in the employment of disabled people in China. Finally, corresponding countermeasures and suggestions were proposed to solve the problems, in order to better promote high-quality employment for disabled people, enable them to increase their income through employment, integrate into society, and realize their value and dreams.

Keywords

Employment of People with Disabilities, People's Wellbeing, Realizing Life Value

Copyright © 2023 by author(s) and Hans Publishers Inc.

This work is licensed under the Creative Commons Attribution International License (CC BY 4.0).

<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>



Open Access

1. 引言

截止到 2022 年, 中国残疾人总数已经达到了 8500 万人, 他们的生活状况、教育、就业等, 关乎着千千万万个家庭的生活质量和幸福指数。特别是其中的残疾人就业问题, 更是当今社会谈论的热点话题, 残疾人实现就业, 不仅仅关系着他们自身的利益, 还影响着一个国家和地区的经济的发展以及全社会的和谐稳定。国家对此也非常重视和关注, 在党的二十大报告中也强调: “实施就业优先战略, 要加强困难群体就业兜底帮扶, 消除影响平等就业的不合理限制和就业歧视, 使人人都有通过勤奋劳动实现自身发展的机会”。政府也制定了一系列的政策和采取了种种措施来帮助他们实现就业, 经过长期的努力, 也取得了显著成绩, 有效地促进了残疾人就业。但不可否认的是, 残疾人就业依旧存在就业率低、就业岗位层次低、就业歧视等问题。基于此, 只有不断深入剖析应对残疾人就业问题的对策和路径, 才能更有效地破解残疾人面临的就业难题, 帮助更多的残疾人通过高质量的就业实现自己的价值, 进一步促进残疾人全面发展。

2. 残疾人就业的重要意义

残疾人作为社会中的一个特殊的困难群体, 由于自身的各种缺陷而导致无法像正常人一样参与各种社会活动, 尤其是在就业方面难免会遇到很多的困难和阻碍, 但这并不意味着残疾人没有就业能力, 我们应该消除对残疾人的各种歧视, 认识到残疾人参与就业的重要意义, 帮助他们通过劳动就业更好的融入社会, 实现自己的人生价值, 进一步促进自身全面发展。

2.1. 残疾人就业是残疾人获得物质生活资料、改善生活条件的重要路径

就业是最基本的民生, 是人维持基本生活的重要途径, 虽然残疾人在身体上有缺陷, 但是他们与正

常人一样, 在生活中都需要穿衣、吃饭、住房、行路等, 而劳动正是其获得这些基本需求的重要路径, 虽然他们身心有所缺陷, 但这并不意味着他们没有劳动就业能力, 他们也有想要靠自己双手努力来创造价值的愿望, 因此, 相比较国家给予或别人施舍, 残疾人通过就业获得应得的报酬, 获取所需要的物质生活资料更有尊严和意义[1]。现阶段, 在疫情肆意的背景下, 由于各种原因, 导致很多有就业能力或就业意愿的残疾人未能实现就业, 仅仅依靠国家或社会的救济勉强生活, 有的残疾人实现了就业, 但是因为学历较低、劳动技能不足等原因导致就业层次低, 从而使得收入往往比较少, 加上残疾人需要长期治疗和康复, 所以生活条件相对于正常人来说比较差, 有些残疾人的家人也因为被他们羁绊而无法工作, 这也导致家庭经济、生活水平一再下降。因此, 帮助残疾人实现就业, 使得残疾人可以通过自己的努力在一定程度上获得经济和生活保障, 从而更好的改善生活条件, 不再仅仅依靠国家和社会的救助, 活的更有价值和尊严。

2.2. 残疾人就业是残疾人维护自身权利、实现个人价值的必要条件

我国宪法明确规定了残疾人具有和健全人一样平等劳动就业的权利, 这也是残疾人实现自身权利和价值必不可少的条件之一。虽然他们在身体上或精神上有所缺陷, 但是他们在权利上与正常人是平等的, 他们也有共享社会进步成果的权利, 即通过就业获得劳动报酬, 取得个人物质生活资料的权利。所以, 残疾人唯有通过就业, 才能够真正的融入到社会生活中, 从而保障自身的劳动权益[2]。残疾人身体虽残但不废, 其自身蕴藏着强大的潜能和创造力, 和健全人一样都是社会精神财富和物质财富的创造者, 通过就业, 不仅可以使得残疾人在各方面得到锻炼, 增强他们面对生活的勇气和信心, 还能够社会上和经济上获得独立, 从单纯依靠国家和社会救济变为自食其力的劳动者, 同时, 残疾人在就业过程中, 还能够将自己的劳动贡献给社会, 为社会创造更多的价值, 进一步推动残疾人在劳动就业过程中实现自身价值。

2.3. 残疾人就业是维护社会秩序, 促进社会和谐稳定发展的重要举措

残疾人作为社会中的一部分, 他们能否实现就业不仅关系自身利益, 对整个社会的影响也非常大。虽然他们与正常人一样都拥有着平等的地位和权利, 但是由于社会的固有认识, 很多人都认为残疾人无法为社会作出贡献, 甚至认为残疾人拖了社会发展的后腿, 也正是因为这些错误且愚昧的认识使得人们对残疾人愈加歧视和偏见。这也导致残疾人在社会生活中不仅要承受因生理或心理的缺陷带来的压力以及经济的负担, 还要承受着人们对自己的歧视, 长此以往, 便会对社会产生负面情绪, 这也将会成为危及社会稳定、发展的巨大隐患。因此, 帮助残疾人实现就业, 通过他们自身的努力为社会发展作出应有的贡献, 为残疾人正名, 从而转变社会对残疾人错误的认知, 让社会重新认识残疾人, 进而有效减少对残疾人的偏见与歧视, 激发社会成员帮助残疾人的积极性, 推动互助和谐社会氛围的形成[3]。同时, 通过就业还能够帮助他们树立健康积极的人生观, 面对各种困难和挫折时不低头不放弃, 积极乐观应对, 进而帮助他们转变仅靠国家、社会以及亲属救济的观念, 从而实现自立自强, 自力更生, 这样还能够一定程度上缓解经济的压力, 减轻家庭以及社会的负担, 进一步促进社会可持续发展。

3. 残疾人就业存在的主要问题

就业是最基本的民生, 是促进残疾人健康生活和社会稳定发展的基本条件。但是作为社会中的一个特殊群体, 他们的就业普遍存在很多问题, 受到了许多因素的制约, 虽然我国政府历来十分重视残疾人就业问题, 并将残疾人就业纳入了全国就业工作的总体安排, 在党的二十大报告中也重点强调: “要加强困难群体就业兜底帮扶”, “消除影响平等就业的不合理限制和就业歧视, 使人人都有通过勤奋劳动实现自身发展的机会”, 但不可否认, 残疾人就业依旧存在一些问题, 这些问题得不到解决, 不仅会成

为残疾人就业路上的阻碍,也不利于社会稳定发展。

3.1. 残疾人就业率偏低,就业形势严峻

就业是民生之本,对残疾人来说亦是如此。据统计,目前我国共有近 1800 万就业年龄段持证残疾人,截至 2021 年底,仍有 800 余万就业年龄段持证残疾人未实现就业[3]。这也充分表明,残疾人就业仍存在很多阻碍,从而导致就业率偏低。这个问题与残疾人个人脱不开关系,由于自身的缺陷,导致缺乏自信,存在自卑心理,认为自己低人一等,相比较健全人,他们对外界事物也更加敏感,对外人存在一定的排斥心理,在参与社会活动或者与他人交流时经常产生畏惧甚至恐慌的情绪,这也导致残疾人难以主动融入社会,参与工作。有的残疾人也没有树立正确的就业观,寄希望于通过国家或社会的救济生存,长此以往,这种不求上进的观念会直接减弱甚至打消他们的就业意愿,导致他们不愿意再去参加各种就业培训,也不愿意主动寻求实现就业的机会,从而导致残疾人就业状况更加不乐观。

近年来,新冠肺炎疫情延宕反复,打乱了很多企业的正常运行,由于很多地方实行疫情管控,导致很多企业不得不按下了暂停键,有些企业为了减轻负担,出现了大量裁员的现象,甚至很多企业经不住疫情的冲击而走向了破产倒闭,这也导致工作岗位日益减少,使得在就业领域中本来就处于弱势的残疾人更加陷入到了就业困境之中。加上经济和就业结构的不断调整,劳动密集型企业也在逐渐减少,以及科学技术的运用范围不断扩大,很多企业部门开始用“机器人”来代替人工,使得就业市场受到了更加严重的冲击,这也导致了劳动能力不强的残疾人被迫失业,就业形势日趋严峻。即使残疾人拥有强烈的就业愿望,但是在岗位供给少,就业需求多的环境下,残疾人想要拥有工作,需要比普通人付出更多,而且很多企业出于对单位整体形象、工作效率和员工安全等因素考虑,并不愿意招聘残疾人,从而导致残疾人难以实现就业。

3.2. 残疾人就业岗位层次不高,收入较低

近年来,随着经济结构的不断调整、产业的转型升级,各行各业对劳动者学历、技能的要求不断提高。由于残疾人自身的缺陷,他们接受教育的程度普遍偏低,很多残疾人因为自卑或者家人的反对而中途辍学,甚至还有很多残疾人因为家庭条件等原因没有接受过教育,但是在这个经济高速发展的今天,很多企业招聘都看重高学历人才,这也导致残疾人在求职过程中面临很大困难,被迫从事一些学历要求较低、岗位等级较低的工作来维持生计[4]。加上社会各界对残疾人存在一定的歧视和偏见,对他们的重视力度不够,导致他们接受不到先进的职业技能培训,因而使他们的技能水平跟不上企业的要求,在就业市场中处于非常不利的地位,不得不从事一些较低级的岗位,如:门卫、保洁、后勤等,虽然实现了就业,但是因岗位层次低,提供的工资福利待遇差,很多残疾人只能勉强维持生活。由于长期处于底层工作且只能拿微薄的薪水,这也导致残疾人在工作岗位上难以获得成就感,一定程度上打击了残疾人的就业热情,不利于残疾人主动参与就业。

3.3. 残疾人就业歧视现象依旧存在

长期以来,人们一直受“残疾人拖后腿”、“残疾等于残废”等错误观念的影响,导致现在他们对残疾人依然存在一定的歧视和偏见。虽然我国很多法律法规明确规定了残疾人享有和其他社会成员一样的权利,但实际上残疾人并没有被社会各界所真正接纳,有的公民或企业也只是对其表示同情和怜悯,并没有真正的意识到残疾人作为社会公民享有平等的权益。很多企业宁愿高价招收正常人也愿意招录残疾人,在用人单位眼里,他们认为雇佣残疾人风险很大,不仅容易在工作上犯错,更容易出现工伤情况,所以导致很多企业即使将一笔笔足以雇佣残疾人的钱用来缴纳残保金,也不愿意也不敢雇佣残疾人。有的企业虽然招收了残疾人,但不公平、不公正待遇到处可见,在单位内部,经常出现有意或无意疏远

残疾人, 将残疾人作为特殊群体在背后指指点的现象, 有的企业甚至出现了同工不同酬的行为, 严重违反了残疾人平等就业权。这些歧视和偏见使得他们仅有的自尊心和就业的自信心受到沉重打击, 不利于他们形成正确的自我认知, 导致他们更加的自卑和自负, 进而难以融入社会实现就业。

3.4. 残疾人就业的无障碍环境建设力度不足

无障碍环境是指物质环境无障碍和信息交流无障碍。无障碍环境是残疾人进入劳动力市场的门票, 对残疾人就业至关重要。虽然我国的无障碍环境建设取得了一定的成绩, 但一些无障碍基础设施建设还不够完善, 建设力度依旧不足, 导致残疾人仍不便出行, 即使找到了工作, 也因为无法顺利上班, 而不得不放弃难得的工作。有些公民对无障碍设施建设的意义、用途的认知不足, 导致很多公共场合的无障碍设施被人为占用, 这也使残疾人出行受到了一定的阻碍。有的企业为了节约成本, 不配备相应无障碍通道和工位, 有的电梯还不设置盲文按键, 致使残疾人虽然实现了就业, 但是在工作过程中增加了很多的不便和困难, 影响了工作效率, 进而也导致残疾人不得不辞职换工作。随着互联网的应用和普及, 手机和电脑成为了人们传递信息、办公的重要工具, 但是由于很多无障碍设备水平不够高, 导致很多文字信息和语音信息无法准确的传递给残疾人, 容易产生信息传达不对称的状况, 阻碍了残疾人正常交流与工作。随着发展, 也出现了很多居家就可以办公的工作, 但是因为缺乏相应的无障碍辅助设备, 导致残疾人无法顺利通过互联网进行办公, 从而也失去了足不出户就能就业的机会[5]。这也说明, 无障碍环境建设力度不足、建设不全面, 便又为残疾人就业设了一道坎, 导致他们求职路上难上加难。

4. 促进残疾人就业的对策建议

就业是经济“晴雨表”, 也是社会“稳定器”[6]。残疾人实现就业不仅关系到残疾人自身的生存和发展, 更是社会稳定、文明进步的重要表现。党的二十大报告中也强调: “实施就业优先战略, 要加强困难群体就业兜底帮扶、使人人都有通过勤奋劳动实现自身发展的机会”。但是, 残疾人作为社会中一个特殊的困难群体, 由于自身缺陷, 在就业方面难免会存在很多的困难和问题, 导致他们难以实现就业, 因此, 只有帮助他们有效解决这些问题, 才能更好的促进残疾人实现就业, 真正的融入到社会中。

4.1. 从“问题视角”转向“优势视角”

“问题视角”认为残疾人是不健全的、有问题的, 把关注点都放在了残疾人的问题和缺点上, 一直以消极的态度来看待残疾人。而“优势视角”则认为人不是被动消极的, 其自身有着无限的潜能和力量, 人们能够依靠自身的优势和潜能来有效应对各种问题和挑战。因此, 只有跳出“问题视角”, 运用“优势视角”, 才能更好的帮助残疾人正确认识自己, 树立自信心, 积极融入社会实现就业, 才能让社会大众重新认识残疾人, 消除对他们的歧视和偏见, 给予他们更多就业的支持和帮助。

4.1.1. 引导残疾人运用“优势视角”正确认识自己, 树立积极的就业观

残疾人由于自身的缺陷, 在社会中难免会遇到很多歧视和挫折, 这也导致他们容易采用“问题视角”来看待自己, 认为自己一无是处, 存在各种悲观和消极的心理, 进而也出现了各种自暴自弃的行为, 遇到问题不是想着自己解决, 而是一味的等待他人的救济和帮助。因此, 想要促进残疾人主动积极就业, 树立正确的就业观, 就必须要让残疾人学会用“优势视角”重新认识自己, 引导他们发现自身的优势, 抛弃社会赋予他们的各种歧视性标签, 帮助他们树立自信心, 摆脱各种自卑心理, 积极的融入到社会中, 用乐观向上的心态面对各种困难与挑战, 充分发挥自身的潜能来主动实现就业, 变为自食其力的劳动者, 最终在就业过程中不断实现个人价值。

4.1.2. 引导社会大众运用“优势视角”重新看待残疾人, 消除对他们的歧视和偏见, 积极支持残疾人就业

长期以来, 人们一直用“问题视角”来看待残疾人, 将残疾人视为“问题群体”或者“弱势群体”, 认为他们是家庭和社会的负担和累赘, 过于强调和突出他们的缺点和问题, 认为他们无能及无用, 久而久之, 便导致社会大众无法对其形成正确的认知, 从而产生各种社会排斥和歧视现象, 这也导致残疾人在参与社会生活时, 难以享受到公平、公正的待遇[7]。因此, 要想促进残疾人顺利就业及工作, 就必须引导社会大众运用“优势视角”来重新认识残疾人, 发现他们身上的各种优点, 正确的理解、关注他们, 消除对他们的各种歧视和偏见, 真正的帮助他们融入到社会中, 进一步为残疾人就业营造良好的氛围, 为其就业和工作提供各种支持和鼓励, 最终促成残疾人和其他成员一样共同承担起社会责任, 共享社会发展成果。

4.2. 为残疾人“增能”

残疾人中普遍存在受教育水平低和缺乏就业技能的问题, 这也是导致残疾人就业率低和就业岗位层次低的主要原因。因此, 只有大力发展残疾人特殊教育, 积极开展残疾人职业技能培训, 才能更好的为残疾人“增能”, 帮助他们提高受教育水平和就业能力, 从而获得更多的就业机会, 实现高质量就业。

4.2.1. 大力发展残疾人特殊教育, 提高残疾人受教育水平

党的二十大报告中指出: “教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑、要办好人民满意的教育, 加快建设高质量教育体系, 促进教育公平”, 但是残疾人由于自身的缺陷, 不能与健全人一样通过正常的教育途径接受教育, 有些残疾人虽然接受了教育, 但因为各种原因无法完成所有的学业而被迫中途辍学, 导致很多残疾人的受教育水平偏低, 从而在找工作处处碰壁。因此, 针对此类问题, 首先, 应由政府牵头提供资金, 加大特殊教育学校建设力度, 扩大残疾人特殊教育覆盖范围, 开设各种残疾人课程, 从源头抓起, 让残疾人也能够平等的享受受教育权[8]。其次, 减免残疾人各项教育费用, 提供各种奖学金、助学贷款, 帮助残疾人不再因为经济条件而无法上学或辍学。最后, 提高残疾人教师队伍水平, 保障师源质量, 采用专业教师为残疾人传授知识, 因材施教, 多方面提升残疾人文化教育水平, 培养更多高质量残疾人才。只有从源头抓起, 帮助残疾人接受知识教育, 才能更好的提高残疾人受教育水平, 获得更多的知识和更高的学历, 从而达到就业市场的要求, 最终靠自己的能力实现高质量就业。

4.2.2. 积极开展残疾人职业技能培训, 提高残疾人就业能力

随着社会的发展, 用人单位对劳动者的就业能力要求越来越高, 残疾人想实现就业, 就必须要进行职业技能培训来提高自己的就业能力。一方面, 由于残疾人的残疾类型、特点和兴趣需求不同, 以及在年龄、文化程度等方面也存在差异, 因此应实行各种分类培训, 针对残疾人的实际情况和不同的需求, 努力挖掘残疾人自身的潜能和优势, 激发他们学习的热情, 因材施教, 并适当的向技术含量高的培训项目倾斜, 保证残疾人紧跟时代要求, 培养各种技能人才, 进而促进残疾人可以胜任更多高层次的岗位。另一方面, 针对用人单位的不同需求, 开展定向的技能培训, 对残疾人进行针对性的职业技能培训, 等到培训考核结束后, 介绍到相关用人单位, 这样既可以有效促进残疾人就业, 也能满足单位的用人需求。通过职业技能培训, 使他们的就业技术与能力得到普遍提高, 在就业市场中获得一定的竞争能力, 顺利实现更高质量的就业。

4.3. 完善残疾人就业支持网络

社会多方主体共同构建的支持网络是保障残疾人顺利就业的重要条件, 因此, 只有不断完善残疾人

的就业支持网络,充分发挥各主体之间的作用,才能更好的为残疾人就业提供政策和环境上的支持,有效的拓宽就业渠道,营造良好无障碍的就业环境,最大程度上促使残疾人顺利实现就业。

4.3.1. 完善相关方针政策,为残疾人就业提供政策支持

目前,政府政策不完善、落实不到位等情况是导致残疾人就业过程中产生各种问题的重要原因。要想有效促进残疾人就业,就必须完善和落实有关残疾人的各种方针政策,只有这样,才能更好的为残疾人提供就业政策支持,促使残疾人顺利就业。首先,各级政府应针对现有法规政策不合理的方面进行及时的弥补和修正,在制定各项有关残疾人就业的方针时,应主动征求残疾人群体的各种意见,满足残疾人的合理需求,更好的为残疾人就业提供支持[9]。其次,针对残疾人就业歧视问题,应完善相应的惩罚政策,当残疾人就业中受到不公平待遇时,严格按照惩罚机制对违法人员作出相应的处罚措施,让法规政策为残疾人就业保驾护航。最后,针对残疾人就业问题,第一,加强政策扶持力度,对吸纳残疾人就业的企业,给予一定的税费减免、社保补贴,调动企业雇佣残疾人的积极性。第二,加大对受疫情影响的企业的倾斜力度,为其提供各种稳岗政策帮助,减少企业的负担,鼓励企业不裁员、少裁员。第三,加大对残疾人就业的财政投入力度,提高残疾人社会保障标准和岗位补贴水平、对参加职业技能培训的残疾人给予相应职业技能补助、政府出资购买公益性岗位托底帮扶残疾人就业。第四,鼓励残疾人自主创业,为有创业意愿和能力的残疾人给予一定的优惠政策和经费补贴,为残疾人创业提供多方面保障。

4.3.2. 加强无障碍环境建设力度,为残疾人就业提供环境支持

残疾人实现就业离不开健全的无障碍环境。首先,政府必须加大建设无障碍基础设施的力度,在此基础上充分考虑无障碍设施建设是否科学合理,符合城市整体的规划,从而为残疾人就业提供一个良好的无障碍环境。对已建成的无障碍设施进行及时维护与更新,整顿无障碍设施被非法占用、破坏等行为,以降低残疾人途中危险状况的发生。其次,向市民和企业宣传无障碍环境建设的重要性,以提高他们对无障碍设施建设的认同感,从而促进居民不再随意占用无障碍通道,促进单位加强无障碍设施建设,为残疾员工提供良好的就业环境。最后,推动互联网无障碍建设,鼓励残疾人无障碍电子设备相关的科技研发,促进残疾人可以更好的通过互联网进行学习和交流,掌握一定的知识和技能,帮助残疾人可以及时通过网络查找相关招聘信息,使残疾人就业需求和企业招聘要求得到更好的匹配,最大速度实现残疾人就业,也可以促进残疾人通过互联网进行创业,多途径达到就业的目标。

5. 结语

帮扶残疾人就业,关系群众冷暖,关系民生底线。在全面建设社会主义现代化国家,扎实推进共同富裕的道路上,残疾人就业工作永远没有终点。只有形成以政府为主导,相关部门联动配合,全社会自觉参与支持扶助的大格局,才能为残疾人就业提供更多的支持和帮助,为残疾人营造良好的就业环境,最终多措并举破解残疾人就业率低、就业岗位层次低、就业排斥等问题,让残疾人能够真正地融入到社会中,实现较为充分和更高质量的就业,让残疾人一起共享经济社会发展成果。

参考文献

- [1] 郭帅峰. 山西省残疾人就业的现状、问题及对策[J]. 经济研究导刊, 2022(16): 109-111+161.
- [2] 刘舒, 袁婷婷, 张焱焱. 残疾人就业现状分析及辅助就业建议[J]. 现代商贸工业, 2021, 42(34): 59-60.
- [3] 张晶, 吕依诺, 朱喜薇, 周晓洁. 共同富裕背景下残疾人就业帮扶政策研究[J]. 西部学刊, 2022(8): 45-49.
- [4] 罗楠. 浅谈残疾人就业问题及对策[J]. 中国集体经济, 2018(34): 92-93.
- [5] 黄丽娟. 用情用力破解残疾人就业难题[J]. 当代广西, 2022(10): 56-57.
- [6] 冯杰, 郭洪森. 共同富裕视角下我国残疾人就业保障问题研究[J]. 长沙民政职业技术学院学报, 2022, 29(2): 2-7.

- [7] 解冠茵. 新时代残疾人就业服务精准供给的路径[J]. 现代企业, 2021(8): 91-92.
- [8] 汤夺先, 李洋. 就业能力视域下残疾人就业质量提升研究[J]. 南宁师范大学学报(哲学社会科学版), 2021, 42(2): 36-46.
- [9] 罗艳, 杨登华, 谢佳佳. 构建残疾人社会支持体系的挑战和对策建议[J]. 西部学刊, 2022(2): 84-87.